

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников нетипового муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Анжеро-Судженского городского округа «Гимназия №11»

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников нетипового муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Анжеро-Судженского городского округа «Гимназия № 11» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании постановления Правительства Кемеровской области-Кузбасса от 12.10.2021 № 616 «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 № 120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области-Кузбасса, созданных в форме учреждений», постановления Правительства Кемеровской области-Кузбасса от 12.02.2021 № 72 «О примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области-Кузбасса, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Кузбасса» (в редакции постановлений от 19.07.2021 № 429), постановления администрации Анжеро-Судженского городского округа от 16.06.2021 № 551 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации Анжеро-Судженского городского округа», примерного положения об оплате труда работников муниципальных организаций, созданных в форме учреждений, подведомственных управлению образования администрации Анжеро-Судженского городского округа, утвержденное постановлением администрации Анжеро-Судженского городского округа от 30.03.2011 № 293 «О введении новой системы оплаты труда для работников муниципальных организаций, созданных в форме учреждений, подведомственных управлению образования администрации Анжеро-Судженского городского округа» (в редакции постановлений от 22.09.2016 № 1273, от 06.10.2016 № 1373, от 31.10.2016 № 1489, от 03.04.2017 № 634, от 29.12.2017 № 2334, от 16.05.2018 № 600, от 20.06.2018 № 758, от 17.08.2018 № 1056, от 01.10.2018 № 1267, от 21.01.2019 № 38, от 25.09.2019 г. № 1197, от 01.11.2019 №1434, от 19.02.2020 № 157; от 25.12.2020 № 1101; от 17.06.2021 № 571).

1.2. Система оплаты труда работников НМБОУ «Гимназия № 11» (далее – работники) устанавливается с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 5) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 6) Положения об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Анжеро-Судженского городского округа, утвержденного постановлением Администрации Анжеро-Судженского городского округа от 25.03.2011 №271 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Анжеро-Судженского городского округа»;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 9) согласования с выборным профсоюзным органом.

1.3. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников, предусматриваемый главным распорядителем средств муниципального бюджета в бюджете Анжеро-Судженского городского округа, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых НМБОУ «Гимназия №11» муниципальных услуг.

1.4. Условия оплаты труда работников НМБОУ «Гимназия №11» (далее - условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.5. При выплате заработной платы работнику НМБОУ «Гимназия №11» обеспечивает соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области - Кузбасса.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.8. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение.

2. Порядок формирования систем оплаты труда

2.1. Порядок определения расходов на оплату труда работников НМБОУ «Гимназия №11», распределение и использование фонда оплаты труда.

2.1.1. Фонд оплаты труда работников НМБОУ «Гимназия №11» формируется на календарный год в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения или объема бюджетных ассигнований на предоставление субсидий на выполнение муниципального задания, предусмотренных главным распорядителем средств муниципального бюджета в бюджете Анжеро-Судженского городского округа, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

2.1.2. Фонд оплаты труда НМБОУ «Гимназия №11» включает базовую и стимулирующую части фонда оплаты труда работников, а также централизованный фонд.

2.1.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы работникам НМБОУ «Гимназия №11» за выполнение основной и дополнительной работы.

В базовую часть фонда оплаты труда включаются выплаты по установленным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей, с учетом повышающих коэффициентов и компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, и дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей, работу при совмещении профессий, расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (с учетом объема выполняемых работ).

Компенсационные выплаты могут устанавливаться в абсолютной величине или в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.1.4. Руководитель НМБОУ «Гимназия №11» при формировании и утверждении штатного расписания в пределах базовой части фонда оплаты труда учитывает следующее распределение базового фонда оплаты труда между категориями работающих:

$\text{ФОТ б} = \text{ФОТ б пед} + \text{ФОТ б пр}$, где:

ФОТ б - базовая часть фонда оплаты труда учреждения;

ФОТ б пед - базовая часть фонда оплаты труда педагогического персонала;

ФОТ б пр - базовая часть фонда оплаты труда прочего персонала.

2.1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда работникам НМБОУ «Гимназия №11» в виде стимулирующих выплат за выполнение установленных показателей стимулирования работников, оплату премий и выплату им материальной помощи.

Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании положения об оплате труда работников НМБОУ «Гимназия №11».

Положение о стимулировании работников НМБОУ «Гимназия №11»

приведено в приложении №10 к настоящему Положению.

2.1.6. Конкретные размеры базовой и стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливаются НМБОУ «Гимназия №11» самостоятельно и указываются в положении об оплате труда.

2.1.7. Доля централизованного фонда составляет не более 3 процентов от фонда оплаты труда НМБОУ «Гимназия №11».

Конкретный процент централизуемой доли определяется учредителем учреждения в зависимости от размера фонда оплаты труда, планируемой суммы на стимулирующие выплаты с учетом результатов деятельности учреждения, объемов работ, их сложности и социальной значимости.

Размер централизованного фонда определяется по формуле:

$ФОТ_{ц} = ФОТ_{оу} \times ц$, где:

ФОТ_ц - централизованный фонд;

ФОТ_{оу} - фонд оплаты труда учреждения;

ц - централизуемая доля ФОТ.

За счет средств централизованного фонда устанавливаются стимулирующие выплаты руководителю НМБОУ «Гимназия №11».

2.2. Порядок исчисления заработной платы и установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам НМБОУ «Гимназия №11».

2.2.1. Заработная плата работников НМБОУ «Гимназия №11» включает в себя:

оклад, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ);

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за специфику работы НМБОУ «Гимназия №11», наличие у работников ученой степени, почетного звания;

персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

Заработная плата работника является вознаграждением за труд и предельными размерами не ограничивается.

2.2.2. Заработная плата работников НМБОУ «Гимназия №11» рассчитывается по следующей формуле:

$ЗП = (Ор) + ((Ор \times (К2 + К3)) + ((Ор) \times (К4)) + КВ + СВ$, где:

ЗП - заработная плата работника;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рассчитанные по формуле:

$Ор = (О \times К1)$, где:

О - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ, руб.;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или почетного звания;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (Ор) определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по соответствующей профессионально-квалификационной группе (ПКГ) на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (К1) в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации в соответствии с приложениями №4-7 настоящего Положения.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам НМБОУ «Гимназия №11» по занимаемым ими должностям устанавливается по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом стажа работы, сложности и объема выполняемой работы. Уровень квалификации присваивается работнику в зависимости от уровня подготовки, квалификации, компетенции работника в соответствии с нормативными документами и проводимой аттестацией.

Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и величины повышающего коэффициента по занимаемой должности устанавливаются работникам в соответствии со следующими ПКГ:

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение №4 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение №5 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих культуры в сфере образования (приложение №6 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере образования (приложение №7 к настоящему Положению);

2.2.4. Размеры окладов, ставок заработной платы работников, реализующих программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы увеличиваются на повышающий коэффициент за специфику работы учреждения (К2) (приложение №2 к настоящему Положению).

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента за реализацию образовательных программ углубленного содержания в НМБОУ «Гимназия № 11» образует должностной оклад (ставку), который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

В случае если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежит увеличению за специфику работы НМБОУ «Гимназия № 11» по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого увеличения исчисляется отдельно по каждому основанию, исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и соответствующего коэффициента за специфику работы НМБОУ «Гимназия № 11». Затем оклад (ставка) суммируется с каждым увеличением тем самым, образуя повышенный оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

2.2.5. Повышающие коэффициенты за наличие у работника ученой степени или почетного звания, указанные в приложении №3 к настоящему Положению, применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих квалификационных групп:

должностей руководителей, специалистов и служащих сферы образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих культуры в сфере образования.

Работникам, занимающим должности ПКГ руководителей, специалистов и служащих в сфере образования и имеющим ученую степень по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или почетное звание, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин производится увеличение размера оклада работника на коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания.

В случае если работник имеет два и более почетных звания, например, «Заслуженный учитель Российской Федерации» и «Отличник народного просвещения», увеличение оклада (должностного оклада) ему производится один раз.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, который учитывает наличие у работника ученой степени или почетного звания, определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (O_p) на повышающий коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания (K_3) и суммируется с его окладом (O_p).

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или звания образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении ему иных стимулирующих и компенсационных выплат.

В случае если у работника имеется несколько оснований для увеличения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, то

оклад увеличивается на сумму повышающих коэффициентов.

Увеличение размера оклада работника производится:

при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Министерством просвещения России решения о выдаче диплома;

при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия, указанными в приложении №3 к настоящему Положению, - со дня присвоения, награждения.

2.2.6. В случае если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежат увеличению одновременно по нескольким повышающим коэффициентам: за специфику работы учреждения и за наличие у работника ученой степени и (или) почетного звания, то исчисление должностного оклада производится путем умножения размера оклада (должностного оклада) ставки заработной платы (Ор) на сумму повышающих коэффициентов по каждому основанию (за специфику работы учреждения (К2), за наличие у работника ученой степени и (или) почетного звания (К3)) и суммируется с его окладом (Ор).

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов за специфику работы НМБОУ «Гимназия №11» за наличие у работника ученой степени или почетного звания образует новый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и учитывается при начислении ему компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2.7. Положением об оплате труда работников НМБОУ «Гимназия №11» может быть также предусмотрено и установление персонального повышающего коэффициента.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается в НМБОУ «Гимназия №11» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

Персональный повышающий коэффициент учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы работника или другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

НМБОУ «Гимназия №11» самостоятельно устанавливает категорию работников, период и размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, которые отражаются в положении об оплате труда.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем НМБОУ «Гимназия №11» персонально в отношении конкретного работника.

2.3. Порядок расчета тарифной части заработной платы педагогических работников.

2.3.1. Оплата труда педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу (за исключением профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования), определяется исходя из устанавливаемой педагогической нагрузки.

Тарифная часть заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, зависит от количества часов преподавания предмета и размера должностного оклада, ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ тп} = ((\text{Ор} + (\text{Ор}) \times (\text{К2} + \text{К3})) \times \text{Нагр.}) / \text{Н ч} + ((\text{Ор})) \times (\text{К4}),$$
 где:

ФОТ тп - размер тарифной части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, руб.;

Ор - ставка заработной платы;

К2 - повышающий коэффициент к ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к ставке заработной платы;

Нагр. - установленный объем педагогической нагрузки (в неделю) по видам образовательных программ, часов;

Н ч - установленная норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (в неделю) по видам образовательных программ, часов.

В случае если в течение года предусматривается повышение ставки заработной платы, ее размер корректируется на повышающий коэффициент.

2.3.2. Оплата труда педагогических работников НМБОУ «Гимназия №11» осуществляющих педагогическую работу в форме обучения и воспитания (далее - педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный (воспитательный) процесс), исчисляется на основании ставок заработной платы по соответствующей ПКГ (приложение №4 к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

Тарифной частью заработной платы работников НМБОУ «Гимназия №11», за исключением педагогических работников, осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, является установленный им оклад (должностной оклад) по соответствующей ПКГ (приложение №5, 6, 7 к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

2.3.3. В случае если у работника по сравнению с предыдущим учебным годом сохранился один и тот же объем определенного вида педагогической деятельности (аудиторная, внеаудиторная), а заработная плата работника

этого вида деятельности (без учета премий и иных стимулирующих выплат) после введения новой системы стала меньше, то работнику сохраняется прежний размер заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по данному виду деятельности.

2.3.4. Оплата труда педагогического работника, выполняющего педагогическую работу на различных должностях и имеющего квалификационную категорию по одной из них, устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории при условии совпадения по этим должностям должностных обязанностей, профилей работ в соответствии с приложением №8 к настоящему Положению.

2.4. Порядок изменения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

2.4.1. Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников производится в случаях:

изменения группы по оплате труда НМБОУ «Гимназия №11» – для руководителя;

получения образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

2.4.2. При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности производится перерасчет заработной платы исходя из более высокого разряда оплаты труда с момента наступления этого права.

2.5. Порядок и условия почасовой оплаты труда.

2.5.1. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников НМБОУ «Гимназия №11» применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в НМБОУ «Гимназия №11».

2.5.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в НМБОУ «Гимназия №11» определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, по формуле:

$$\text{ФОТ почас.} = (\text{ДО} / \text{Н ч мес.}i) \times \text{Нфакт. мес.}i, \text{ где:}$$

ФОТ почас. - размер почасовой гарантированной части заработной платы учителя, руб.;

ДО - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю;

Н ч мес.і - среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, часов;

Нфакт. мес.і - фактическое количество отработанных часов в месяц, часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по 6-дневной рабочей неделе и деления полученного результата на 6 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.5.3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2.5.4.Руководитель в пределах, имеющих у НМБОУ «Гимназия №11» средств может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов, которые не состоят в штате НМБОУ «Гимназия №11» (например, работники промышленных предприятий, вузов и т.д.). Указанные работники привлекаются на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д. Для их оплаты труда применяются условия и коэффициенты, установленные приложением № 9 к настоящему Положению.

2.6. Продолжительность рабочего времени, нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников.

2.6.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников НМБОУ «Гимназия №11» устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников НМБОУ «Гимназия №11», утвержденными в установленном порядке.

2.6.2. Продолжительность рабочего времени педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда, а также норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.6.3. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей, педагогов дополнительного образования норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

2.6.4. Продолжительность рабочего времени других работников, за которое производится выплата по установленным должностным окладам, не перечисленным в подпунктах 2.6.1 - 2.6.4 настоящего Положения, в том числе руководителя НМБОУ «Гимназия №11», его заместителей и руководителей структурных подразделений, составляет 40 часов в неделю.

2.6.5. За педагогическую работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

2.6.6. Учителям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

заработная плата за фактически оставшееся количество часов преподавательской работы, если оно превышает норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

2.7. Ненормируемая часть рабочего времени педагогических работников.

2.7.1. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка НМБОУ «Гимназия №11», а также выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом (классное руководство, проверка

письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

2.7.2. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением должностных обязанностей, дополнительной оплате не подлежит и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана:

с выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

с организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

дежурствами в НМБОУ «Гимназия №11» в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи.

При составлении графика дежурств педагогических работников в НМБОУ «Гимназия №11» в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий, учитываются сменность работы НМБОУ «Гимназия №11», режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна.

В дни работы к дежурству по НМБОУ «Гимназия №11» педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

2.7.3. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанная с образовательным процессом, подлежит дополнительной оплате в форме компенсационных выплат, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, интернатами при школе и другими, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведением работы по дополнительным образовательным программам, организацией трудового обучения, профессиональной ориентацией и другими видами дополнительной внеаудиторной работы.

2.8. Порядок определения уровня образования.

2.8.1. Уровень образования педагогических работников при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

2.8.2. Требования к уровню образования при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должности педагог-психолог.

2.8.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

2.8.4. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения в порядке исключения могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

3. Виды выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей),

расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное и вечернее время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

3.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положением об оплате труда работников НМБОУ «Гимназия №11» и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Согласно постановлению Совета Министров СССР, ВЦСПС от 01.08.89 № 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории г.г. Воркуты и Инты» устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, за сверхурочную работу, за работу в ночное и вечернее время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, высшим исполнительным органом государственной власти Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области производятся в следующих размерах:

за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширения зоны обслуживания;

оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) и вечернее

время (с 18 до 22 часов) определяется в соответствии с Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, высшим исполнительным органом государственной власти Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области – Кузбасса и оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В ночное время не менее чем на 40 процентов, в вечернее время - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.6. Педагогическим и другим работникам, направленным или привлеченным в период, не совпадающий с их отпуском для работы в оздоровительных лагерях, многодневных туристических мероприятиях (походы, экскурсии и т.д.), сохраняется заработная плата, установленная при тарификации. Для педагогических работников может быть с их согласия установлен суммированный учет рабочего времени.

4. Виды выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся: выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;
выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
премиальные выплаты по итогам работы;
иные поощрительные и разовые выплаты.

4.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

4.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных на оплату труда НМБОУ «Гимназия №11».

4.4. На выплаты стимулирующего характера дополнительно может направляться экономия средств фонда оплаты труда в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

4.5. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

4.6. Размеры выплат стимулирующего характера работникам, порядок и условия их применения устанавливаются в соответствии с Положением о стимулировании работников НМБОУ «Гимназия № 11» и согласовываются с выборным профсоюзным органом (приложении №10 к настоящему Положению).

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера НМБОУ «Гимназия № 11»

5.1. Заработная плата руководителя НМБОУ «Гимназия №11», его заместителей, главного бухгалтера НМБОУ «Гимназия №11» состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя НМБОУ «Гимназия №11» устанавливается управлением образования администрации Анжеро-Судженского городского округа в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются руководителем НМБОУ «Гимназия №11» на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя НМБОУ «Гимназия №11».

5.3. Руководителю НМБОУ «Гимназия №11», его заместителям и главному бухгалтеру выплачиваются компенсационные, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделами 3, 4 настоящего Положения.

Положения о порядке и размерах компенсационных и стимулирующих выплат руководителям учреждений утверждаются начальником управления образования администрации Анжеро-Судженского городского округа.

5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя НМБОУ «Гимназия №11», его заместителей и главного бухгалтера НМБОУ «Гимназия №11» в процентах к должностным окладам

или в абсолютных размерах.

5.5. Управление образования администрации Анжеро-Судженского городского округа вправе в установленном порядке централизовать часть средств, предусмотренных на оплату труда работников НМБОУ «Гимназия №11» (но не более 3 процентов), и распределять полученный централизованный фонд на выплаты стимулирующего характера руководителю НМБОУ «Гимназия №11» в соответствии с утвержденными ими положениями.

При этом руководителю НМБОУ «Гимназия №11» выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению управления образования администрации Анжеро-Судженского городского округа - главного распорядителя средств муниципальных бюджета, в ведении которого находится НМБОУ «Гимназия №11», с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности НМБОУ «Гимназия №11» и его руководителя.

Условия оплаты труда руководителя НМБОУ «Гимназия №11» устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329.

Неиспользованные средства централизованного фонда НМБОУ «Гимназия №11» передаются в распоряжение учреждения и используются на выплаты стимулирующего характера работникам НМБОУ «Гимназия №11».

5.6. Управление образования администрации Анжеро-Судженского городского округа - главный распорядитель средств местного бюджета, в ведении которого находятся НМБОУ «Гимназия №11», устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников НМБОУ «Гимназия №11» (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

5.7. В целях обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и работников НМБОУ «Гимназия №11» учредитель НМБОУ «Гимназия №11» в отношении руководителя НМБОУ «Гимназия №11», руководитель НМБОУ «Гимназия №11» в отношении своих заместителей и главного бухгалтера устанавливают по согласованию: в отношении руководителя - с комитетом областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, а в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера - с выборным органом первичной профсоюзной организации НМБОУ «Гимназия №11» условия оплаты труда из расчета, что при всех выплатах в максимальном размере заработная плата работника не превысит установленные соотношения.

6. Заключительные положения

6.1. Штатное расписание НМБОУ «Гимназия №11» утверждается руководителем НМБОУ «Гимназия №11» в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих), педагогических работников НМБОУ «Гимназия №11», содержащихся за счет всех источников финансового обеспечения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых НМБОУ «Гимназия №11» услуг, НМБОУ «Гимназия №11» вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

6.2. Фонд оплаты труда работников НМБОУ «Гимназия №11» формируется на календарный год в порядке, установленном Министерством образования Кузбасса, осуществляющим функции и полномочия учредителя НМБОУ «Гимназия №11».

НМБОУ «Гимназия №11» вправе самостоятельно определять порядок расходования фонда оплаты труда за счет всех имеющихся источников в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников НМБОУ «Гимназия №11».

6.3. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются НМБОУ «Гимназия №11» самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников НМБОУ «Гимназия №11».

Приложение № 1
к Положению об оплате
труда НМБОУ «Гимназия № 11»

Перечень дополнительных компенсационных выплат

N п/п	Наименование выплаты	Комментарии, размеры компенсационных выплат
1	2	3
1	Дополнительно оплачиваемые работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом: классное руководство (кураторство), проверка письменных работ, заведование отделениями, филиалами, кафедрами, факультетом, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведение работы по дополнительным образовательным программам, организация трудового обучения, профессиональной ориентации и другие виды дополнительной внеаудиторной работы	Устанавливается выплата в размере 3000 рублей за выполнение функций классного руководителя (куратора), не зависящая от количества обучающихся в классе (классе-комплекте, группе). Устанавливаются выплаты за дополнительные работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом. Размеры доплат и порядок их установления определяются образовательным учреждением в пределах средств, направленных на оплату труда, и закрепляются в локальном акте образовательного учреждения (в положении об оплате труда и трудовом договоре с работником)

Приложение № 2
к Положению об оплате
труда НМБОУ «Гимназия № 11»

**Размеры повышающих коэффициентов к окладам
(должностным окладам), ставке заработной платы
за специфику работы**

№ п/п	Специфика работы	Размер повышающих коэффициентов
1	2	3
1	Педагогическим работникам, реализующим программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы	0,15
2	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	0,2

Приложение № 3
к Положению об оплате
труда НМБОУ «Гимназия № 11»

**Размер повышающих коэффициентов к окладу, должностному окладу
(ставке) за наличие ученой степени или почетного звания**

№ п/п	Категория должностей	Размер повышающих коэффициентов
1	Руководящим работникам учреждений, педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
2	Работникам учреждений, имеющим почетные звания: «Почетный работник народного образования (просвещения)», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Отличник народного образования», «Отличник профессионально-технического образования», «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель СССР», Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования»	0,1
3	Руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: «Почетный работник», «Заслуженный мастер профобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии у них почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	0,1

Приложение № 4
к Положению об оплате
труда НМБОУ «Гимназия № 11»

**Профессиональные квалификационные группы
должностей руководителей, специалистов
и служащих в сфере образования**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
1 квалификационный уровень		4318		
1	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (I квалификационная категория)		2,0163	8706
2 квалификационный уровень		4318		
1	Педагог дополнительного образования (среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, клубного или иного детского объединения, или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению «Образование и педагогика»); тренер-преподаватель (среднее профессиональное образование в		1,7158	7409

	области физкультуры и спорта или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка в области физкультуры и спорта); педагог-организатор (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы); социальный педагог (среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика», «Социальная педагогика»); концертмейстер (среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте)			
2	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель (высшее профессиональное образование); концертмейстер (высшее профессиональное (музыкальное) образование); инструктор-методист (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительная подготовка в области физкультуры и спорта)		1,8880	8152
3	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; концертмейстер; тренер-преподаватель; инструктор-методист (I квалификационная категория)		2,1878	9447
4	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; концертмейстер; инструктор-методист; тренер-преподаватель (высшая квалификационная категория)		2,3600	10190
4 квалификационный уровень		4318		
1	Преподаватель*, учитель, педагог-библиотекарь, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист***, тьютор ** (высшее профессиональное образование);		1,8880	8152

	учитель-дефектолог, учитель логопед (высшее дефектологическое образование); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО) (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет)			
2	Преподаватель*, учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист***, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор ** (I квалификационная категория)		2,1878	9447
3	Преподаватель*, учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист***, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор ** (высшая квалификационная категория)		2,3600	10190

Приложение № 5
к Положению об оплате
труда НМБОУ «Гимназия № 11»

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов
и служащих в сфере образования**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»				
1 квалификационный уровень		3238		
1	Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; корректор; лаборант; художник		1,3638	4416
2 квалификационный уровень		3238		
1	Заведующий складом, заведующий хозяйством		1,6362	5298
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»				
1 квалификационный уровень		3826		
1	Аналитик; агроном; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; специалист; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по		1,2460	4767

связям с общественностью; по охране труда, товаровед; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; специалист по закупкам			
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

Приложение № 6
к Положению об оплате
труда НМБОУ «Гимназия № 11»

**Профессиональные квалификационные группы
должностей руководителей, специалистов и служащих
сферы культуры в сфере образования**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
2 квалификационный уровень		3238		
1	Библиотекарь, библиограф (II категории) (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет); методист библиотеки, музея (II категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет)		1,8000	5828

Приложение № 7
к Положению об оплате
труда НМБОУ «Гимназия № 11»

**Профессиональные квалификационные группы
профессий рабочих в сфере образования**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессио- нально- квалифика- ционной группе, руб.	Повы- шающий коэффи- циент	Оклад, должност- ной оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1 квалификационный уровень		2944		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1998	3532
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
4 квалификационный уровень		3238		
1	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы		2,1276	6889

**Перечень
должностей работников образования,
должностные обязанности и профили работ
которых совпадают**

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель (преподаватель), ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ)
Преподаватель-организатор основ безопасности и жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель (преподаватель), ведущий занятия с обучающимися по темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель,
Мастер производственного обучения	Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-дефектолог; учитель-логопед; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)

<p>Преподаватель детской музыкальной, художественной школы; концертмейстер</p>	<p>Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального образовательного учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования</p>
<p>Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель</p>	<p>Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре</p>
<p>Преподаватель профессионального учреждения либо структурного подразделения профессионального учреждения,</p>	<p>Учитель того же предмета (дисциплины) учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу</p>
<p>реализующего образовательные программы среднего профессионального образования</p>	
<p>Учитель учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу</p>	<p>Преподаватель того же предмета (дисциплины) учреждения среднего профессионального образования, структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования</p>

**Коэффициенты
ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых
к проведению учебных занятий, в учреждениях, организациях
и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании**

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,15	0,11	0,08

**Положение
о стимулировании работников
нетипового муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Анжеро-Судженского городского округа «Гимназия №11»**

1.1. Стимулирование работников НМБОУ «Гимназия №11» осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников НМБОУ «Гимназия №11» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников НМБОУ «Гимназия №11» является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава НМБОУ «Гимназия №11», правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя НМБОУ «Гимназия №11», решений педагогического совета НМБОУ «Гимназия №11».

1.2. НМБОУ «Гимназия №11» самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда и распределяет его на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

Конкретные виды и доли каждого вида выплат НМБОУ «Гимназия №11» определяет самостоятельно и утверждает локальным актом по согласованию с выборным профсоюзным органом НМБОУ «Гимназия №11».

2. Стимулирующие выплаты

2.1. Установление стимулирующих выплат осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в НМБОУ «Гимназия №11», с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации.

НМБОУ «Гимназия №11» самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования среди различных категорий работников с учетом установленных учредителем показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций Анжеро-Судженского городского округа, их руководителей и педагогических работников, а также по результатам

выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за полугодие, год.

Перечень показателей стимулирования работников НМБОУ «Гимназия №11» разрабатывается НМБОУ «Гимназия №11» самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации.

Перечень показателей стимулирования отражается в локальном акте НМБОУ «Гимназия №11», регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

2.2.К обязательным выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

2.2.1.Премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда (наполняемость класса (группы) выше нормы).

2.2.2.Специальная выплата педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 1 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

2.2.3.Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов муниципальных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

2.5.Размеры стимулирующих выплат за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются НМБОУ «Гимназия №11» самостоятельно и оговариваются в локальном акте НМБОУ «Гимназия №11», регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников НМБОУ «Гимназия №11», по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

2.6.Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в НМБОУ «Гимназия №11» за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда НМБОУ «Гимназия №11».

2.9.В случае совершения работником проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, стимулирующие выплаты (премии) за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом работодателя.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период выплат восстанавливается на основании приказа работодателя.

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы - 6,4% от суммы стимулирующих выплат:

Наименование выплаты и условия их предоставления	Должность	Размер выплат	Срок, на который устанавливается выплата
Обеспечение доступности качественного образования	заместитель директора по УВР, ВР	2000	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Обеспечение высокого уровня безопасности жизнедеятельности	заместитель директора по безопасности жизнедеятельности	2000	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Своевременное проведение инструктажей по охране труда, пожарной безопасности своевременное проведение обучений по ОТ согласно утвержденных графиков своевременное и качественное проведение расследований несчастных случаев Организация и эффективный контроль системы управления охраны труда в организации в соответствии с государственными нормативными требованиями, рекомендациями межгосударственных и национальных стандартов в сфере безопасности и охраны труда	специалист по охране труда	1000	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы хозяйственно-эксплуатационной системы гимназии	заместитель директора по хозяйственной части	1500	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Использование современных технологий в работе (Интернет-ресурсы в работе библиотеки)	библиотекарь	2000	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Своевременное и качественное ведение бухгалтерской документации по материальной базе и банковским отчетам, книге продаж, договора материальной ответственности.	бухгалтер	2000	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Своевременное и качественное ведение мониторинга, анализ фактически начисленной заработной платы.	главный бухгалтер	2000	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Обеспечение бесперебойной работы компьютерной техники	специалист	2000	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Результаты деятельности в творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, акциях, организация и проведение мероприятий в каникулярное время	старшая вожатая	1300	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Своевременное и качественное предоставление отчетности. Обеспечение качественной работы с архивными материалами.	секретарь, специалист по кадрам	2000	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Обеспечение безопасных условий. Выполнение требований к кабинетам повышенной опасности	лаборант (кабинет физики, химии, информатики)	500	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря

- выплаты за интенсивность и качество выполняемых работ – 76,1% от суммы стимулирующих выплат:

ИНТЕНСИВНОСТЬ

Наименование выплаты и условия их предоставления	Должность	Размер выплат (в рублях)	Срок, на который устанавливается выплата
Реализация проекта "ЦОС" (участие в мероприятиях не менее 80% обучающихся класса классные руководители-2 балла учителя-предметники-1 балл)	учитель педагог дополнительного образования социальный педагог	300 150	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря

Прохождение процедуры сертификации 2 балла	учитель педагог дополнительного образования педагог-психолог социальный педагог	300	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Публикации методических разработок, статей по вопросам образования и воспитания. Независимо от количества публикаций (Кроме сети интернет) 1 балл	учитель педагог дополнительного образования педагог-психолог	150	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Результативное участие в конкурсах, проводимых Министерством образования и науки РФ, Министерством образования и науки Кузбасса, презентация опыта в очном формате всероссийский уровень - 2 балла региональный уровень - 2 балла муниципальный уровень - 1 балл	учитель педагог дополнительного образования	300 300 150	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Результативное участие в конкурсах, проводимых Министерством образования и науки РФ, Министерством образования и науки Кузбасса, презентация опыта в заочном формате муниципальный, региональный всероссийский уровни 1 балл	учитель педагог дополнительного образования	150	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием через регистрацию в АИС "ЭШ 2.0" (не менее 70% обучающихся класса, по итогам 1 четверти) 1 балл	учитель	150	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Доля обучающихся, охваченных организованным горячим питанием через АИС "ЭШ 2.0" модуль "Питание" 40% - 0,5 балла 70%-1 балл	учитель	75 150	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Реализация проекта "Пушкинская карта" не менее 70% обучающихся класса активировали карту и приступили к освоению средств 1 балл	учитель	150	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Организация экскурсионных поездок и походов в каникулярное время и выходные дни 1 балл	учитель педагог дополнительного образования	150	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Участие в научно-практических конференциях, проблемно-ориентированных семинарах, открытых мероприятиях, мастер-классов, круглых столах (наличие подтверждающего документа): очно-2б заочно-1б	педагог-психолог	300 150	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Разработка программ, методических рекомендаций, проектов (наличие рецензии) – 3б	педагог-психолог	150	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Участие в профессиональных конкурсах: очно муниципальный – 1б региональный – 2б всероссийский - 2б заочно – 1б	педагог-психолог	150 300 300 150	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря

качество

Качественное освоение обучающимися общеобразовательных программ (I группа (математика, алгебра, геометрия, физика, химия) от 60% II группа (русский язык, литература, иностранный язык, биология, начальные классы) от 70%	учитель педагог дополнительного образования		1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------	--	--------------------------------------------

III группа (история, обществознание, информатика, экономика, география от 80% IV группа (ОБЖ, физкультура, музыка, ИЗО, технология,) от 90% 3 балла		1350	
Доля обучающихся, получивших на государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ от 60 до 100 баллов (не менее 35% выпускников) 3 балла	учитель	1350	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Количество выпускников, сдававших экзамен до 10 человек-1 балл от 11 до 25-2 балла от 26 и выше-3 балла	учитель	450 900 1350	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Доля обучающихся, получивших на государственной итоговой аттестации в форме ГИА-9 , отметки "4" и "5" (не менее 50% выпускников 9 классов) 3 балла	учитель	1350	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Доля обучающихся, прошедших тестирование физической подготовленности «Президентские тесты» (не менее 80% обучающихся) 3 балла	учитель	1350	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Доля обучающихся, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках всероссийских проверочных работ, региональных контрольных работ (не менее 70% обучающихся) 4 классы -3 балла, 5-11 классы -2 балла	учитель	1350 900	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Наличие победителей и призеров олимпиад школьников, утвержденных Министерством образования и науки РФ (муниципальный этап - 1 балл за уч-ся, региональный этап - 2 балла за 1 уч-ся, федеральный этап-3 балла за 1 уч-ся)	учитель	450 900 1350	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Наличие победителей и призеров НПК, проводимых Министерством образования и науки РФ, Министерством образования и науки Кузбасса, муниципальным органом УО (учет максимально достигнутого обучающимся результата) федеральный уровень-3 балла, региональный уровень-2 балла, муниципальный уровень-1 балл	учитель педагог дополнительного образования	1350 900 450	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Наличие победителей и призеров международных, всероссийских, областных, муниципальных творческих конкурсов, выставок, спортивных соревнований (учет максимально достигнутого обучающимся результата) Очная форма Международный и Всероссийский уровни, региональный уровни: победитель и призёр - 3 балла	учитель педагог дополнительного образования	1350	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Положительная динамика результатов реализации внедрения дополнительных образовательных программ: соотношение численности учащихся, показавших положительную динамику к численности учащихся на начало курса 2 балла	педагог-психолог	900	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Результаты коррекционно-развивающей деятельности с учащимися. (Доля учащихся от количества зачисленных учащихся для коррекционно-развивающей деятельности) 40%-60%-1 балл	педагог-психолог	450	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря

61%-80%-2 балла 81%-100%-3 балла		900 1350	
Организация работы по профилактике правонарушений, динамика учащихся состоящих на внутри школьном и внешнем учете 3 балла	педагог-психолог	1350	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Организация профилактико-просветительской работы среди учащихся, педагогов, родителей (сайт школы, стенд, родительские собрания, классные часы: 1 раз в месяц -3балла 1 раз в 2 месяца-2балла 1 раз в квартал-1балл	педагог-психолог	1350 900 450	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Результативность проведения мероприятий по профилактике возникновения конфликтов между учащимися без участия администрации школы 3 балла	педагог-психолог	1350	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством предоставляемых услуг: положительные отзывы 1 балл	педагог-психолог	450	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Проведение социально-психологического тестирования (СПТ)-(Процентный охват учащихся надлежащей возрастной категории) 40%-60%-1балл 61%-80%-2балла 81%-100%-3балла	педагог-психолог	450 900 1350	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Проведение тестирования ППГВУ (первоначальная постановка граждан на воинский учет) (Процентный охват учащихся надлежащей возрастной категории) 40%-60%-1балл 61%-80%-2балла 81%-100%-3балла	педагог-психолог	450 900 1350	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Качественная и своевременная работа, направленная на снижение количества учащихся и семей СОП, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних в сравнении с предыдущим периодом. Отсутствие преступлений, совершённых учащимися Снижение на 20%-1 балл Снижение на 50%-3 балла	социальный педагог	450 900	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Снижение доли обучающихся, склонных к пропускам учебных занятий без уважительной причины в сравнении с прошлым периодом Снижение показателя -1 балл	социальный педагог	450	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Публикация методических разработок, статей (не более одной работы на каждом уровне, каждая работа оценивается один раз по высшему уровню всероссийский -3 балла областной -2 балла муниципальный -1 балл	социальный педагог	1350 900 450	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Выступление на научных практических конференциях, проблемно-ориентированных семинарах, круглых столах, каждое выступление оценивается по высшему уровню всероссийский -3 балла областной - 2 балла муниципальный -1 балл	социальный педагог	1350 900 450	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Разработка программ, методических рекомендаций, проектов. Наличие рабочих программ, наличие рецензий областной уровень -3 балла	социальный педагог	1350	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря

Участие в профессиональных конкурсах: суммирование баллов по представленным дипломам, грамотам, сертификатам всероссийский -3 балла областной -2 балла муниципальный -1 балл	социальный педагог	1350 900 450	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Публикации методических разработок, статей по вопросам развития, воспитания - 1 балл	педагог-психолог	450	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Участие в научно-практических конференциях, проблемно-ориентированных семинарах, открытых мероприятиях, мастер-классов, круглых столов (наличие подтверждающего документа): Очно-2 балла Заочно-1 балл	педагог-психолог	900 450	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Разработка программ, методических рекомендаций, проектов (наличие рецензии) 3 балла	педагог-психолог	1350	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Участие в профессиональных конкурсах: Очно: -муниципальный - 1 балл -региональный - 2 балла -всероссийский - 2 балла	педагог-психолог	450 900 900	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря
Участие в профессиональных конкурсах: Заочно: 1 балл	педагог-психолог	450	1 января – 30 июня, 1 июля - 31 декабря

- выплаты за непрерывный стаж работы – 17,5% от суммы стимулирующих выплат непрерывный стаж работы в ОУ на начало календарного года:
от 4 до 10 лет – 500,00 руб.
от 10 до 20 – 1000,00 руб.
от 20 и более – 1500,00 руб.,
непрерывным стажем работы для педагогических работников считается – педагогический стаж; для прочего персонала – стаж в НМБОУ «Гимназия №11». Выплаты производятся с 1 января по 31 декабря текущего года.