

Рассмотрено и принято
на Общем собрании работников
Протокол № 2 от 20.08.2015 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор НМБОУ «Гимназия № 11»
Л.А. Цветкова
Приказ № 110 от 21.08.2015 г.



КОДЕКС

этики и служебного поведения

работников нетипового муниципального

бюджетного общеобразовательного

учреждения Анжеро-Судженского

городского округа «Гимназия №11»

Кодекс этики и служебного поведения работников (далее – Кодекс) нетипового муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Анжеро-Судженского городского округа «Гимназия №11» разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции» № 273-ФЗ от 25.12.2008 г., от 27 мая 2003 г. N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации", от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих", Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Кемеровской области (утв. постановлением Губернатора Кемеровской области от 24 марта 2011 г. № 19-пг), а также основан на общепринятых нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1. Общие положения

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники НМБОУ «Гимназия №11» независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.3. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

2. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников НМБОУ «Гимназия №11»

2.1. В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса РФ работник обязан:

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящихся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящихся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.2. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с НМБОУ «Гимназия №11».

Работники, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности НМБОУ «Гимназия №11»;
- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- обеспечивать эффективную работу НМБОУ «Гимназия №11»;
- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности НМБОУ «Гимназия №11»;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с детьми, родителями (законными представителями ребенка), коллегами по работе, должностными лицами и другими гражданами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб авторитету, репутации работника и репутации НМБОУ «Гимназия №11» в целом;
- не создавать условия для получения надлежащей выгоды, пользуясь своим служебным положением;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности НМБОУ «Гимназия №11», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- соблюдать установленные в НМБОУ «Гимназия №11» правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе НМБОУ «Гимназия №11»;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника НМБОУ «Гимназия №11»;
- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством, проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедли-

вость, не допускать коррупционно опасного поведения (коррупционно опасным поведением применительно к настоящему Кодексу считается такое действие или бездействие сотрудника, которое в ситуации конфликта интересов создаёт предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются сотрудником, незаконно использующим своё служебное положение).

Коррупционно опасной является любая ситуация в служебной деятельности, создающая возможность нарушения норм, ограничений и запретов, установленных для сотрудника законодательством Российской Федерации.

2.3. В целях противодействия коррупции работнику НМБОУ «Гимназия №11» рекомендуется:

- вести себя достойно, действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, принципами и нормами профессиональной этики;
- избегать ситуаций, провоцирующих причинение вреда его деловой репутации, авторитету работника НМБОУ «Гимназия №11»;
- доложить об обстоятельствах конфликта (неопределённости) непосредственному начальнику;
- обратиться в комиссию по трудовым спорам и профессиональной этике НМБОУ «Гимназия №11» в случае, если руководитель не может разрешить проблему, либо сам вовлечён в ситуацию этического конфликта или этической неопределённости.

2.4. Работник НМБОУ «Гимназия №11» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в государственных учреждениях РФ норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.5. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально - психологического климата.

Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;
- по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Анतिकоррупционное поведение руководителя

3.1. Коррупционно опасное поведение руководителя является злостным видом аморального поведения, дискредитирующим звание руководителя образовательного учреждения.

3.2. Профилактика коррупционно опасного поведения руководителя заключается в:

- глубоком и всестороннем изучении морально-психологических и деловых качеств для назначения на должности руководящего работников ОУ, учёте соблюдения ими профессионально-этических правил и норм;
- изучении с руководителями всех уровней нравственных основ, профессионально-этических правил и норм, выработке у них навыков антикоррупционного поведения;
- воспитании у руководителей личной ответственности за состояние служебной дисциплины, законности и антикоррупционной защиты сотрудников ОУ;
- предупреждении и своевременном разрешении ситуаций этических конфликтов, этической неопределённости, вызванных двойными моральными стандартами или двусмысленностью трактовки приказов, распоряжений.

3.3. Руководитель ОУ обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Отношение работников НМБОУ «Гимназия №11» к подаркам и иным знакам внимания

4.1. Получение или вручение работниками ОУ подарков, вознаграждений, призов, а также оказание разнообразных почестей, услуг (далее – подарков), за исключением случаев, предусмотренных законом, могут создавать ситуации этической неопределённости, способствовать возникновению конфликта интересов.

4.2. Принимая или вручая подарок, стоимость которого превышает предел, установленный действующим законодательством Российской Федерации, работник ОУ попадает в реальную или мнимую зависимость от дарителя (получателя), что противоречит нормам профессионально-этического стандарта антикоррупционного поведения.

4.3. Общепринятое гостеприимство по признакам родства, землячества, приятельских отношений и получаемые (вручаемые) в связи с этим подарки не должны создавать конфликта интересов.

4.4. Работник может принимать или вручать подарки, если:

это является частью официального протокольного мероприятия и происходит публично, открыто;

ситуация не вызывает сомнения в честности и бескорыстии;

стоимость принимаемых (вручаемых) подарков не превышает предела, установленного действующим законодательством Российской Федерации.

4.5. Получение или вручение подарков в связи с выполнением профессиональных обязанностей возможно, если это является официальным признанием личных профессиональных достижений работника ОУ.

4.6. Работнику ОУ не следует:

- создавать предпосылки для возникновения ситуации провокационного характера

для получения подарка;

- принимать подарки для себя, своей семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми сотрудник имеет или имел отношения, если это может повлиять на его беспристрастность;

- передавать подарки другим лицам, если это не связано с выполнением его служебных обязанностей;

- выступать посредником при передаче подарков в личных корыстных интересах.

Сотрудникам ОУ запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

5. Защита интересов работника НМБОУ «Гимназия №11»

5.1. Работник НМБОУ «Гимназия №11», добросовестно выполняя профессиональные обязанности, может подвергаться угрозам, шантажу, оскорблениям и клевете, направленным на дискредитирование деятельности сотрудника НМБОУ «Гимназия №11».

5.2. Защита работника от противоправных действий дискредитирующего характера является моральным долгом руководства ОУ.

5.3. Руководителю надлежит поддерживать и защищать работника в случае его необоснованного обвинения.

5.4. Работник в случае ложного обвинения его в коррупции или иных противоправных действиях имеет право опровергнуть эти обвинения, в том числе в судебном порядке.

5.5. Работник, нарушающий принципы и нормы профессиональной этики, утрачивает доброе имя и порочит честь НМБОУ «Гимназия №11».

6. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников НМБОУ «Гимназия №11»

6.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства своего доброго имени.

6.2. В служебном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курения на территории ОУ.

6.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с детьми, родителями (законными представителями ребенка), коллегами и другими гражданами.

6.4. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий трудовой деятельности, должен способствовать уважительному отношению граждан к государственному учреждению и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает сдержанность, традиционность, аккуратность.

7. Ответственность за нарушение положений кодекса

7.1. Нарушение сотрудниками НМБОУ «Гимназия №11» положений кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников ОУ и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений кодекса влечет применение к сотруднику НМБОУ «Гимназия №11» мер юридической ответственности. Соблюдение сотрудниками НМБОУ «Гимназия №11» положений кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Знакомлены:

11»
017 г.

ФИО	Должность	Роспись	Примечание
Вешинко Л.Ф.	учитель	<i>Л.Ф.</i>	
Исестапов Надежда Леонидовна	зам. директора	<i>Исестапов</i>	
Оршмилова Е.А.	уч. по курсам	<i>Оршмилова</i>	
Иванов О.А.	зам. директора по в/р	<i>Иванов</i>	
Тимощенко Т.Н.	зам. дир по в/р	<i>Тимощенко</i>	
Кочемелев З.Т.	уч. при-ор	<i>Кочемелев</i>	
Миначева И.В.	бухгалтер	<i>Миначева</i>	
Рязанца И.В.	бух. помощник	<i>Рязанца</i>	
Сурьянова И.В.	учитель	<i>Сурьянова</i>	
Томарова Е.О.	учитель	<i>Томарова</i>	
Трунов Т.А.	учитель	<i>Трунов</i>	
Авасюк Л.В.	учитель	<i>Авасюк</i>	
Сухоминина А.Е.	учитель	<i>Сухоминина</i>	
Матюшина Т.Н.	учитель	<i>Матюшина</i>	
Амфилова Е.Ю.	учитель	<i>Амфилова</i>	
Абрамова А.И.	учитель	<i>Абрамова</i>	
Вино И.И.	учитель	<i>Вино</i>	
Докучаев Т.А.	бодисмен	<i>Докучаев</i>	
Алекеева Т.Н.	учитель	<i>Алекеева</i>	
Тристанда Е.А.	учитель	<i>Тристанда</i>	
Полушкин С.А.	учитель	<i>Полушкин</i>	
Семин В.А.	учитель	<i>Семин</i>	
Бураков О.И.	учитель	<i>Бураков</i>	
Иванов В.П.	учитель	<i>Иванов</i>	
Меркулова В.И.	учитель	<i>Меркулова</i>	
Алексеева Т.И.	учитель	<i>Алексеева</i>	
Монеева А.И.	учитель	<i>Монеева</i>	
Покровская Т.В.	учитель	<i>Покровская</i>	
Смирнова И.И.	учитель	<i>Смирнова</i>	
Серафимовская Т.А.	зам. директора	<i>Серафимовская</i>	
Иванова С.А.	учитель	<i>Иванова</i>	
Марголи Т.В.	зам. дир по УВР	<i>Марголи</i>	
Мещеряков В.И.	учитель	<i>Мещеряков</i>	
Иванова Т.О.	зам. дир АХЧ	<i>Иванова</i>	
Сараева И.С.	учитель	<i>Сараева</i>	
Порубинская И.И.	учитель	<i>Порубинская</i>	
Минарева С.В.	учитель	<i>Минарева</i>	
Попова О.И.	учитель	<i>Попова</i>	
Данилова И.И.	учитель	<i>Данилова</i>	
Ткачев И.И.	сторонт	<i>Ткачев</i>	
Городилова А.В.	ст. бухгалтер	<i>Городилова</i>	
Крикунов Л.В.	учитель	<i>Крикунов</i>	
Николаев А.В.	учитель	<i>Николаев</i>	
Маданов С.Б.	работчик	<i>Маданов</i>	
Воронцова Е.И.	учитель	<i>Воронцова</i>	
Варгасов И.И.	учитель	<i>Варгасов</i>	
Монгарев А.И.	учитель	<i>Монгарев</i>	
Иванова И.В.	учитель	<i>Иванова</i>	
Иванов Т.А.	учитель	<i>Иванов</i>	

ТНИКОВ
»
бря 2017 г.

Дубовый Е.А.	учитель	Е.А. Дубовый
Самойла М.Ф.	учитель	М.Ф. Самойла
Васильев А.И.	староста	А.И. Васильев
Шибирева С.Р.	учитель	С.Р. Шибирева
Сидорова С.В.	учитель	С.В. Сидорова
Зарядская И.С.	учитель	И.С. Зарядская
Девченко С.Н.	педагогический	С.Н. Девченко
Суркова Т.А.	учитель	Т.А. Суркова
Колоткина О.В.	учитель	О.В. Колоткина
Синько В.С.	учитель	В.С. Синько
Цыганова О.А.	учитель	О.А. Цыганова
Венусова М.В.	учитель	М.В. Венусова
Корниенко В.А.	учитель	В.А. Корниенко
Берез А.И.	специалист	А.И. Берез
Данаква А.И.	учитель	А.И. Данаква
Трошина Е.А.	педагог - психолог	Е.А. Трошина
Потомкина М.А.	учитель	М.А. Потомкина
Михайлова В.А.	учитель	В.А. Михайлова
Иванова И.А.	специалист	И.А. Иванова
Тимофеева Е.А.	учитель	Е.А. Тимофеева
Мандракина А.	учитель	А. Мандракина

« 11 »
2017 г.

0

ГНИКОВ
«
ря 2017 г.